

Shape the Camp 1 # Féminisme

Les sujets de discussion

Introduction : qui organise et pourquoi?.....	1
Atelier en non-mixité choisie (entre personnes concernées)	2
Qu'est-ce qui est spécifique aux mouvements féministes et aux personnes concernées dans la lutte climatique?	2
Spécificité des mouvements féministes dans la lutte climatique.....	2
Spécificité des personnes concernées dans la lutte climatique	2
Que voudrait-on mettre à l'agenda politique du camp par rapport à cette question?	3
Messages	3
Revendications	3
Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le camp soit accueillant pour toutes et tous?	3
Comment favoriser une participation vraie et sincère?	3
Pouvoir participer quand on a des enfants	3
Faire en sorte que tout le monde puisse bien dormir	4
Eviter la reproduction de la domination masculine dans la gestion du camp	4
Comment éviter la construction d'un camp viriliste?	4
Réfléchir aux intervenant.e.s et panelistes.....	4
Faire en sorte que tout le monde puisse prendre la parole.....	4
Assurer le respect de la prise de parole	4
Questionner la présence d'alcool et faire en sorte que tout le monde se sente en sécurité	5
Douches, toilettes, nourriture	5
Mise en commun atelier déconstruction des privilèges	5

Introduction : qui organise et pourquoi?

Ce Shape the camp #1 Feminism a été organisé le 23 mars 2019 de 14h à 18h par Climate Justice Camp Belgium, un groupe d'activistes impliqués dans la lutte climatique, mais venant également d'autres luttes. Nous sommes un groupe ouvert, n'importe qui peut rejoindre l'organisation à n'importe quel moment, en intégrant notamment un des groupes thématiques déjà mis en place (ex: logistique, communication, lieu du camp, organisation des shape the camp, contact avec d'autres organisations etc.).

L'idée est d'organiser un camp pour la justice climatique du 4 au 8 septembre 2019, pensé comme un lieu d'échanges et d'apprentissage mais également de formations à la désobéissance civile.

L'objectif des réunions Shape the camp est de construire un camp aussi intersectionnel et inclusif que possible. Ils visent à co-construire l'identité politique (au niveau des revendications, mais aussi des pratiques) et visuelle du camp. Ils porteront sur plusieurs autres thématiques (en plus du féminisme): luttes LGBTQI+, anti-racisme et décolonialisme, justice sociale et pauvreté, validisme, ageisme et intergénérationnalité. Il y aura aussi une plénière finale pour échanger sur tout ce qui s'est créé. L'idée est

d'investir des lieux qui font écho avec ce que l'on veut partager, c'est la raison pour laquelle le shape the camp sur le féminisme prend par exemple place au [Poisson sans Bicyclette](#), un café féministe à Bruxelles.

Atelier en non-mixité choisie (entre personnes concernées)

Remarques générales

On ne devrait pas parler d'inclusion/inclusivité (mais plutôt d'intersectionnalité) car les mouvements féministes doivent être également au centre de la lutte et pas seulement invités. Dans cette idée, il faut noter que les messages autour de l'urgence climatique peuvent laisser penser qu'il y a une "hiérarchie des luttes", ce qui peut-être vécu comme violent par certains groupes et personnes.

De plus, on devrait faire attention à essayer de choisir des mots qui ne blessent personne et son compréhensibles pour tout le monde.

Qu'est-ce qui est spécifique aux mouvements féministes et aux personnes concernées dans la lutte climatique?

Spécificité des mouvements féministes dans la lutte climatique

- ❖ une meilleure reconnaissance de la nécessité d'intersectionnalité et une plus grande bienveillance
- ❖ le savoir oral (notamment dispersé par les personnes concernées) est en général mieux valorisé
- ❖ le vécu personnel d'une oppression donne un sens différent à la lutte
- ❖ le lien entre discours (revendications, messages) et pratiques (la manière dont on mène la lutte) est en général plus fort
- ❖ La problématique de la légitimité de la parole est centrale et des outils comme la non-mixité (choisie) sont mis en place pour essayer d'y répondre. Cependant, dans les expériences personnelles, les personnes n'osent pas toujours prendre la parole ou devenir porte-parole.
- ❖ La critique est plus facile (ie. accessibilité de la critique)
- ❖ Les ravages du capitalisme et du productivisme sont en général centraux dans les critiques.

Spécificité des personnes concernées dans la lutte climatique

- ❖ Les personnes concernées ont une sensibilité et des connaissances plus pointes en matière environnement de manière générale
- ❖ Elles sont plus impactées par le système économique (division et valorisation du travail, period poverty liée aux taxes sur les produits hygiéniques, y compris les cup qui sont très chères) et industriel (expropriation) et ses impacts (pollutions)
- ❖ Elles subissent la charge mentale (ex: les changements individuels, comme le zéro déchet, sont souvent portés par les femmes)
- ❖ Dans certaines actions de désobéissance civile, la peur de la violence est un frein pour la participation : il faudrait repenser ce mode d'action et la façon dont on communique dessus, en intégrant par exemple une partie sur la peur de la violence lors des trainings à la désobéissance civile.
- ❖ Elles subissent la domination masculine (comme les animaux) ainsi que la masculinité toxique (être un homme puissant, avoir des symboles de la virilité comme une grosse voiture polluante, ne pas être vegan car il faut manger de la viande pour être fort).

Que voudrait-on mettre à l'agenda politique du camp par rapport à cette question?

Messages

- ❖ Donner une grande place à l'éco-féminisme, qui questionne les reproductions de système d'oppression
- ❖ Faire le lien entre les impacts des changements climatiques et 1) les migrations, notamment féminines (la chaîne internationale du soin/care, charge émotionnelle sur les diasporas), 2) le modèle de développement extractiviste
- ❖ Montrer une solidarité internationale et visibiliser des personnes impactées par les changements climatiques, notamment dans le Sud
- ❖ Le changement de société (vers le zéro déchet) ne doit pas se faire au détriment des femmes (charge mentale)

Revendications

- ❖ Mise en place d'espaces de non-mixité/mixité choisie
- ❖ Construire des espaces d'activisme *safe* pour les femmes en mettant en adéquation nos grandes idées avec nos comportements dans les cercles activistes. Ceci inclut une culture de la fête *safe* (alcool/drogues = grand capital = augmentation du nombre d'agressions), en s'inspirant du modèle zapatiste qui interdisait l'alcool?
- ❖ Penser la désobéissance civile de manière plus inclusive
- ❖ Qui organise le camp? Est-ce qu'il y a un leadership donné aux premiers impactés comme les luttes paysannes? + reconnaître qu'il y a d'autres conceptions de la lutte
- ❖ Améliorer l'accessibilité de la critique (pour que ce ne soit pas une lutte "entre soi"): on doit pouvoir critiquer une banderole ou la manière de mener une AG afin de rendre la lutte climatique plus "facile"
- ❖ Reconnaissance du fait que la lutte climatique est une lutte de privilégié-e-s > Devoir pour les activistes climatiques de soutenir et faire partie d'autres luttes comme celles pour la justice migratoire?
- ❖ Mettre en place des outils pour améliorer la légitimité réelle ou ressentie des personnes concernées à prendre la parole et à être porte-parole.

Qu'est-ce qui pourrait être mis en place pour que le camp soit accueillant pour toutes et tous?

Comment favoriser une participation vraie et sincère?

- ❖ Inviter des associations ou des personnes concernées à ces shape the camp pour participer à la construction (pas juste inviter dans un panel en fin de parcours, quand tout est déjà décidé)
- ❖ Exemples: associations de paysan-nes, CNCN, SOS Faim, Gasap, MAP, Bees-coop, maison des femmes, Network of migrant women, La voix des sans-papiers, collect-actif, les réseaux d'associations où les personnes sont en situations précaires, filter café filtre, gilets jaunes etc.
- ❖ Ne pas utiliser un langage de "victimisation"

Pouvoir participer quand on a des enfants

- ❖ Avoir une crèche mise en place gérée par les hommes
- ❖ Une grande tolérance concrète des enfants qui parlent, qui jouent, y compris pendant les activités et les speeches (qu'on ne demande pas aux enfants d'être silencieux)
- ❖ Un programme pour les enfants
- ❖ Une bienveillance et une sécurité (si un enfant se perd, moyen de retrouver rapidement)
- ❖ Un espace dur et solide pour les familles (pour laver les bébés)
- ❖ Avoir un espace spécifique pour les familles qui ont besoin de tranquillité

Faire en sorte que tout le monde puisse bien dormir

- ❖ Deux espaces de camping différents: un pour les personnes qui veulent se reposer, un pour les personnes qui veulent faire autre chose
- ❖ Que la zone de camping soit une zone calme, et que le reste ne le soit pas
- ❖ Un espace hors-camping de détente, de silence, pour activistes introvertis
- ❖ Une solution d'hébergement extérieure, avoir des liens avec des auberges ou des personnes qui reçoivent

Eviter la reproduction de la domination masculine dans la gestion du camp

- ❖ Présentation du camp (de sa philosophie et de sa dynamique), dès le début, lors d'une assemblée
- ❖ Avoir un tableau où chacun peut ajouter son nom pour les tâches (qui pourraient être tournantes)
- ❖ Discuter des méthodes pour l'animation/la facilitation en amont, dans le processus de construction du camp, de façon à ce que le plus grand nombre de personnes soient habilitées à faciliter (reconnaître que les méthodes de facilitation ne sont pas neutres) et que la prise de parole soit la plus égalitaire possible.
- ❖ Laisser un espace libre pour que des personnes puissent proposer des ateliers sur des thématiques (qu'il n'y ait pas que l'espace pour des ateliers prévus à l'avance)

Comment éviter la construction d'un camp viriliste?

- ❖ Parler de la violence des actions, que ce soit en amont ou pendant le camp;
- ❖ Favoriser la participation importante des personnes concernées dans la construction et la planification et faire en sorte que l'équipe logistique soit paritaire
- ❖ Construire un camp inclusif, que ce soit visible dès sa conception (cf. question accessibilité des lieux et du logement : certaines personnes qui ne peuvent pas faire du camping pourraient être hébergées dans les environs, dans des auberges ou chez des personnes)
- ❖ Eviter des répartitions genrées dans les activités de manière générale

Réfléchir aux intervenant.e.s et panelistes

- ❖ Voir les bases de données qui recensent toutes les femmes expertes sur un sujet comme Vega
- ❖ Qui décide du choix des intervenant-es?
- ❖ Assurer la diversité dans la participation à distance en permettant la participation de personnes qui ne sont pas forcément en Belgique/Europe? Mettre en place les moyens techniques pour faire participer certaines personnes sans qu'elles prennent l'avion.
- ❖ Question de la transmission de la connaissance: éviter le modèle de l'esplanade

Faire en sorte que tout le monde puisse prendre la parole

- ❖ Faire en sorte qu'il y ait une bienveillance générale
- ❖ Techniques d'animation qui favorisent la prise de parole de tous et toutes : les modérateur/trices peuvent faire des rappels réguliers à l'auto-discipline et veiller à ce que la représentativité soit effective
- ❖ Une personne compte combien d'hommes cis-genres et personnes concernées prennent la parole
- ❖ Attention à la question de la langue: mise en place système d'interprétation qui permet à chaque personne de parler dans sa langue
- ❖ Instaurer un vrai tour de parole (sans forcer personne) au début et à la fin d'une réunion
- ❖ Moments de coaching en non-mixité sur l'empowerement, la légitimité et la visibilité?

Assurer le respect de la prise de parole

- ❖ Utiliser des micros en assemblée fait que la voix est plus forte et qu'on n'est plus concentré-e et que la personne qui parle ne perçoit pas des éventuels chuchotements ou commentaires
- ❖ Il faut afficher le blâme, avoir une pancarte avec "salut camarade sexiste", "salut troll qui écoute pas" pour faire en sorte que ça se passe pas (et non réduire l'impact)
- ❖ Si ces personnes sont dans le panel, avoir une modération active, du rappel à l'écoute en direct de manière affirmée et effective

- ❖ Chacune a un rôle à jouer si une personne cherche à nous parler, ou à taper sur l'épaule si on est à une bonne distance

Questionner la présence d'alcool et faire en sorte que tout le monde se sente en sécurité

- ❖ Comment on casse ce rapport très capitaliste ?
- ❖ Vulnérabilité sociale > des gens sont gênés de participer à des moments informels sans alcools
- ❖ Avoir des horaires de début et de fin de vente dans des lieux précis
- ❖ Avoir des alternatives à l'alcool (café, maté, soft)
- ❖ Avoir des espaces non-mixtes de fête (sans hommes cis OU sans alcool)
- ❖ Expérience révolutionnaire: expérience zapatiste (plus forte discipline révolutionnaire) => abolition totale de l'alcool pendant 4 jours?
- ❖ Brigades de sécurité

Douches, toilettes, nourriture

- ❖ Ne pas parler en terme de binarité
- ❖ Espaces de douche: en plus d'espaces individuels, avoir des petits espaces communs de douche? (max 3 ou 4 personnes pour que chacun-e puissent y aller avec ses ami-e-s); idée d'avoir des horaires spécifiques pour les hommes cis.
- ❖ Toilettes spéciales: spécial cup (avec de quoi se laver les mains et rincer la cup), spécial enfants (adapter les lavabos), pour personnes en chaises roulantes.
- ❖ Nourriture: alimentation végan (c'est l'option la plus inclusive) et tableau d'inscription et queue différente pour les personnes qui ont des allergies alimentaires

Mise en commun atelier déconstruction des privilèges

La première partie portait sur les privilèges (qu'est-ce que c'est? Check-up). La deuxième partie visait à répondre à cette question: Comment, en tant qu'homme cis, être un allié de cette lutte là et quelle place avoir? Comment déconstruire les privilèges ou les utiliser à bon escient?

Plusieurs directions possibles:

- ❖ Comment aller là où les hommes ne vont pas souvent et prendre les tâches invisibles > vaisselle, garderie
- ❖ Action spécifique : comment en tant qu'hommes pourrait-on expliquer aux autres hommes ce qu'est le féminisme?
- ❖ Cadre de sanctions pour les hommes > voir [plan SACHA](#) (Safe Attitude Contre le Harcèlement et les Agressions) à Esperanzah